

Trend is sinds haar oprichting in 1990 uitgegroeid tot een begrip op de arbeidsmarkt. Trend People richt zich op een breder gedeelte van de arbeidsmarkt en bemiddelt naast office en zorg ook in banen in o.a. ICT, techniek en logistiek. Het gaat hierbij om uitvoerende functies op MBO- en HBO-niveau.

Bij het in behandeling nemen van een opdracht wordt, samen met de opdrachtgever, een nauwkeurig profiel van de vacature en de gevraagde kandidaat opgesteld. Tijdens het intakegesprek proberen wij een zo optimaal mogelijk beeld van de kandidaat te krijgen, om daardoor kwalitatieve bemiddeling mogelijk te maken (inschrijven bij Trend gebeurt op afspraak).

Wij streven ernaar om onze reputatie als kwaliteitsbureau uit te blijven bouwen. Dit brengt met zich mee, dat wij een strenge selectie toepassen. Wij hechten hier veel waarde aan, zowel ten opzichte van de flexwerker en de detacheringkracht als van de opdrachtgever. Wij garanderen een strikt vertrouwelijke behandeling, persoonlijke begeleiding en een zorgvuldige bemiddeling. Trend selecteert niet alleen de meest geschikte kandidaat; wij verwachten van de opdrachtgever dat hij de flexwerker en detacheringkracht hetzelfde behandelt als zijn vaste krachten. Ook hierin vindt dus een selectie plaats.



Veel gestelde vragen

Is er een CAO voor uitzendkrachten?

De ABU (Algemene Bond Uitzendondernemingen) heeft in samenwerking met de vakbonden CNV, FNV, de Unie en LBV, de CAO voor Uitzendkrachten tot stand gebracht. Deze CAO omvat o.a. richtlijnen omtrent de rechtspositie van een uitzendkracht, de functie-indeling en beloning, gezondheid en veiligheid, vrije dagen en vakantie, pensioenopbouw en scholing. De CAO voor uitzendkrachten is terug te vinden op www.trend.nl.

Hoe lang duurt een opdracht wanneer ik via Trend aan het werk ga?

Trend hanteert een minimale uitzendduur alvorens de opdrachtgever je (kosteloos) een contract mag aanbieden (informeer naar de urentermijn die met de desbetreffende opdrachtgever is afgesproken). Doet hij dit eerder, dan ben je verplicht dit aan Trend te melden en kan er door Trend een vergoeding met de opdrachtgever worden overeengekomen.

Wat zijn mijn rechten en plichten wanneer ik ziek word?

In fase A1 heb je recht op een ziekteuitkering van het UWV van 70%, welke aangevuld wordt tot 91% via Acture. De totale uitkering is 91% van het brutosalaris dat je in de 52 weken daarvoor gemiddeld verdiende. Houd er wel rekening mee dat je over de eerste 2 ziekte-dagen geen uitkering ontvangt.

Hoe werkt het met vrije dagen en vakantiegeld?

Een uitzendkracht heeft, net als een vaste kracht, recht op vergoedingen, zoals vakantietoeslag, doorbetaalde vakantie- en feestdagen en doorbetaald kort verzuim. Als uitzendkracht krijg je alleen de gewerkte uren uitbetaald en ook vakantiedagen en vakantiegeld bouw je alleen op over gewerkte uren. Om te zorgen dat je toch betaald krijgt op dagen dat je niet werkt, wordt een deel van je loon gereserveerd. De gereserveerde bedragen vind je, wekelijks gecumuleerd, vermeld op je loonspecificatie.

Opgenomen vakantiedagen en kort verzuim kun je door laten betalen, voor zover je genoeg reserveringen hebt opgebouwd. Je opgebouwde vakantiegeld kun je opvragen bij een vakantie van 5 dagen of meer. Feestdagen worden doorbetaald mits de feestdag op een werkdag valt waarop je normaal gesproken werkzaam bent. Je kunt om uitbetaling van de totale reserveringen verzoeken na beëindiging van de overeenkomst als er geen aansluitende overeenkomst volgt.

**Almere - Amstelveen - Amersfoort - Capelle aan den IJssel - De Meern - Houten - Maarsse -
Nieuwegein - Utrecht - Woerden - Zeist**

www.trend.nl