

Ga jij voor succes? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wil jij werken in een functie waar geen dag hetzelfde is en je elke dag wordt uitgedaagd je talenten verder te ontwikkelen en het beste uit jezelf te halen?

Er zijn maar weinig functies waarin je jezelf zo snel kan ontwikkelen en carrière kan maken als in de functie van Intercedent(e). Het is al mogelijk om binnen 1,5 jaar de functie van Senior Intercedent(e) te bekleden. Meer weten? Lees dan snel verder.

Werken als Intercedent(e) bij Trend People

Het takenpakket van een Intercedent(e) is zó breed (vooral bij Trend People!) dat het moeilijk is dit in enkele zinnen te omschrijven. Je bent eerste aanspreekpunt voor en je zoekt naar de ideale match tussen flexwerkers en klanten. Je werkt samen met je collega's om je vestiging nog succesvoller te maken en houdt de administratie op orde. In een korte periode ontwikkel je je als accountmanager, werkgever, matchmaker, controller en ondernemer!

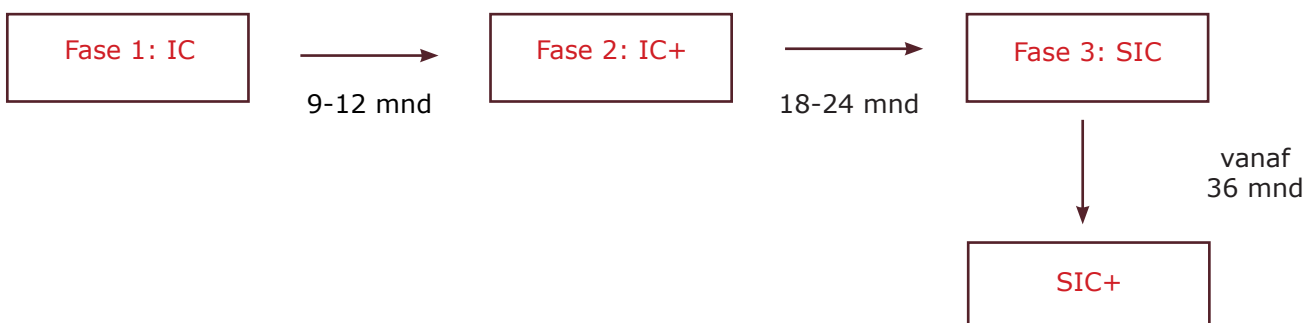
In grote lijnen zal je je tijd als volgt indelen: 60% werving/selectie/uitzenden, 25% acquisitie/relatiebeheer en 15% administratie. Als Intercedent(e) bij Trend People word je intensief betrokken bij de ontwikkeling van de organisatie en werkprocessen. Het initiëren van activiteiten op het gebied van werving of het inzetten van je talent op communicatiegebied wordt zeker gewaardeerd.

Trend Academy

Binnen Trend People is er veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling. Na het do+orlopen van een uitgebreid inwerkprogramma, start je met de Trend Academy. De Trend Academy is ontwikkeld om ambitieuze Intercedenten de mogelijkheid te bieden zich, op eigen tempo, persoonlijk te ontwikkelen. Het programma bestaat uit drie fasen. Excellent presterende Senior Intercedenten kunnen nog een stap verder: Senior Intercedent(e)+.

Iedere fase start met het opstellen van een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) en bevat verschillende praktijkopdrachten, trainingen, persoonlijke doelstellingen en een meetmoment. Gedurende elke fase word je begeleid door je Vestigingsmanager die je ontwikkeling nauwlettend in de gaten houdt. Tijdens de voortgangsgesprekken worden de lopende praktijkopdrachten en je behaalde resultaten besproken en nieuwe doelen gesteld. Elke fase wordt afgesloten met een meetmoment waarin je jezelf presenteert en aantoont dat je toe bent aan de volgende fase. Een stap naar de volgende fase wordt beloond met een salarisverhoging.

Tijdspad fasen Trend Academy:



Managementfunctie

Als je ruime ervaring hebt als Senior Intercedent(e) kan een eventuele volgende stap in je carrière de functie van Vestigingsmanager zijn. De Vestigingsmanager is eindverantwoordelijk voor de resultaten van een vestiging en de (Senior) Intercedenten aan wie hij/zij leiding geeft.

Trend People

Trend People is een jonge en gedreven uitzendorganisatie in een dynamische arbeidsmarkt. Het resultaat van Trend People wordt neergezet door ongeveer 40 collega's welke werkzaam zijn op 11 vestigingen in Midden-Nederland.

Trend People bemiddelt succesvol in diverse sectoren en onderscheidt zich in de markt door de persoonlijke aandacht. Bij Trend People wordt de flexwerker ingeschreven op afspraak. Deze unieke werkwijze binnen de uitzendbranche zorgt ervoor dat de flexwerker beter geselecteerd en bemiddeld wordt. Door een uitgebreid kennismakingsgesprek wordt een goed beeld verkregen van de flexwerker. Daarnaast wordt van de opdrachtgever uitgebreid in kaart gebracht wat de organisatiestructuur, bedrijfscultuur en uiteraard de specifieke wensen van het bedrijf zijn. Hierdoor komt de perfecte match tussen opdrachtgever en flexwerker tot stand.

Trend People gaat altijd voor kwaliteit. Dit vind je onder andere terug in het nakomen van afspraken, zowel richting opdrachtgever, flexwerker als collega's. Korte communicatielijnen zorgen voor slagvaardigheid en goede resultaten. Als jong en gedreven bedrijf in een dynamische arbeidsmarkt is Trend People als organisatie continue in ontwikkeling. Binnen deze omgeving ontstaan er ook voor jou voortdurend nieuwe kansen.

Interesse?

Beschik jij over HBO/WO werk- en denkniveau, de drive om te scoren, helicopterview, gezonde dosis nieuwsgierig- en leergierigheid en heb jij interesse in het werken als (Senior) Intercedent(e) bij Trend People, neem dan contact op met Brenda Schoo (HR manager) via recruitment@trend.nl of **0348-422116**. Je kunt je natuurlijk ook bij Trend People inschrijven als flexwerker. Neem dan contact op met de Trend-vestiging bij jou in de buurt! Wil je meer weten over Trend People kijk dan op onze website www.trend.nl.



Contact met Trend People: altijd in de buurt

Trend People

> Almere:	T 085 - 273 58 39	E almere@trend.nl
> Amersfoort:	T 085 - 273 31 21	E amersfoort@trend.nl
> Amstelveen:	T 085 - 273 31 22	E amstelveen@trend.nl
> Capelle aan den IJssel	T 085 - 273 31 21	E capelle@trend.nl
> De Meern	T 030 - 666 56 24	E demeern@trend.nl
> Houten	T 030 - 634 00 02	E maarssen@trend.nl
> Maarssen:	T 0346 - 55 50 07	E houten@trend.nl
> Nieuwegein:	T 030 - 630 15 10	E nieuwwegein@trend.nl
> Utrecht:	T 030 - 231 19 13	E utrecht@trend.nl
> Woerden:	T 0348 - 42 22 16	E woerden@trend.nl
> Zeist:	T 030 - 692 22 22	E zeist@trend.nl

Trend Hoofdkantoor

> Woerden:	T 0348 - 42 21 16	E recruitment@trend.nl
------------	-------------------	--

