

Payrolling

Bij payrolling neemt u zelf uw medewerkers aan en bepaalt u zelf wat zij verdienen. Alle bijbehorende administratieve werkzaamheden besteedt u echter uit aan Trend. Via een uitzend- of detacheringovereenkomst nemen wij het juridisch werkgeverschap en de bijbehorende arbeidsrechtelijke risico's en aansprakelijkheden van u over. De medewerker komt dus formeel in dienst bij Trend.

Wij verzorgen de personeelsadministratie en het tijdig uitbetalen van salarissen, loonbelasting en sociale premies. Zo geeft Trend u de zekerheid dat alles volgens de wettelijke en fiscale eisen geregeld wordt.

Voor iedere arbeidsrelatie

Payrolling is een aantrekkelijke oplossing voor het aannemen van nieuwe medewerkers, parttimers of oproepkrachten, maar ook voor:

- Uitzendkrachten die reeds langdurig voor u werkzaam zijn
- Vakantiekrachten
- Freelancers in loondienst
- Stagiaires
- Herintreders, reïntegratiekandidaten en arbeidsgehandicapten
- ZZP'ers
- etc.

Trend biedt oplossingen voor iedere arbeidsrelatie; op zowel MBO, HBO of WO niveau.

Voordelen van Payrolling

Met payrolling besteedt u de personeel- en loonadministratie uit aan Trend. Uw medewerkers staan bij ons op de loonlijst, met alle voordelen van dien.

Minder risico's

Met payrolling komen medewerkers bij Trend in dienst. Omdat wij de formele werkgever zijn, loopt u geen arbeidsrechtelijke risico's ten aanzien van arbeidscontracten, loondoorbetaling, proeftijden, ziekte, WAO, etc.

Minder administratie

Wij regelen alle administratieve werkzaamheden, zoals de personeels- en salarisadministratie, de verzuimaanpak en alle contacten met fiscus, arbodienst en sociale dienst. Uiteraard kunnen uw medewerkers ook bij ons terecht met hun vragen op dit gebied.

Lagere kosten

Doordat wij volledig gespecialiseerd zijn in het contract- en verloningsproces pakt payrolling in veel gevallen zelfs goedkoper uit dan wanneer u de medewerkers zelf in dienst zou nemen. U bespaart namelijk aanzienlijk op de kosten van uw eigen loon- en contractadministratie, de accountantskosten, arbokosten en niet te vergeten ziektekosten.

Flexibel omgaan met personeel

Door uw personeel te payrollen via Trend, zit u niet vast aan arbeidscontracten. Dit geeft u de vrijheid om flexibel in te spelen op ontwikkelingen in de markt.

Betrokken medewerkers

Bij payrolling zorgt u zelf voor de werving, selectie en begeleiding van uw medewerkers. Ook de personeelsplanning, functioneringsgesprekken, het inwerken en opleiden laten wij graag aan u over. Uw medewerkers moeten immers vooral betrokken zijn bij uw bedrijf. Trend is alleen werkgever in juridisch opzicht. Met alle gemakken van dien.