trend office interim

Algemene Voorwaarden Trend Office Interim

Inleiding

Deze Algemene Voorwaarden zijn in aanvulling op de ABU Algemene Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van uitzendkrachten, gedeponeerd bij de rechtbank te Amsterdam onder depotnummer 167/2005 welke eveneens van toepassing zijn. In geval van een conflict tussen de ABU Algemene Voorwaarden en de Algemene Voorwaarden van Trend Office Interim prevaleren de Algemene Voorwaarden van Trend Office Interim, onderdeel van Trend Groep B.V.

Artikel 1 Het aangaan van een arbeidsverhouding met een detacheringskracht

a. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een detacheringskracht verstaan:
   - het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de opdrachtgever met de detacheringskracht;
   - het laten ter beschikking stellen (direct of naderhand) van de betreffende detacheringskracht aan de opdrachtgever door een derde (bijvoorbeeld een andere uitzendonderneming);
   - het aangaan van een arbeidsverhouding door de detacheringskracht met een derde, waarbij de opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel de één een dochtermaatschappij is van de ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).

b. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder detacheringskracht tevens verstaan:
   - de aspirant-detacheringskracht die bij de detacheringsonderneming is ingeschreven;
   - de (aspirant-)detacheringskracht die is voorgesteld aan de opdrachtgever;
   - de detacheringskracht wiens terbeschikkingstelling bij de opdrachtgever minder dan 12 maanden voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de opdrachtgever is geëindigd.

c. De opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een detacheringskracht indien en voor zover wordt voldaan aan het hieronder in dit artikel bepaalde.

d. De opdrachtgever brengt de detacheringsonderneming schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen met de detacheringskracht een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven.

e. De opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de detacheringskracht aangaan indien en voor zover de detacheringskracht de arbeidsovereenkomst met de detacheringsonderneming niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft, en indien en voor zover de opdrachtgever de opdracht met de detacheringsonderneming niet rechtsgeldig kan doen eindigen of beëindigd heeft.

f. Indien de opdrachtgever overeenkomstig het hiervoor in lid c. tot en met e. bepaalde,binnen de duur van de arbeidsovereenkomst tussen detacheringskracht en detacheringsorganisatie een arbeidsverhouding aangaat met de detacheringskracht, is de opdrachtgever aan de detacheringsonderneming een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 36% van het laatstelijk geldende opdrachtgeverstarief voor de betrokken detacheringskracht over het aantal uren dat de detacheringskracht binnen de arbeidsovereenkomst met de detacheringsorganisatie nog had kunnen werken, hierbij in acht genomen een minimum van 1040 uur.
   De opdrachtgever is aan de detacheringsorganisatie een vergoeding ad € 7.500,= excl. BTW verschuldigd indien de detacheringskracht binnen 12 maanden nadat de terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd, rechtstreeks of via derden bij de opdrachtgever solliciteert, of indien de opdrachtgever de detacheringskracht binnen 12 maanden nadat de terbeschikkingstelling aan de opdrachtgever is geëindigd rechtstreeks

of via derden benadert, en de opdrachtgever naar aanleiding daarvan met de betreffende detacheringskracht een arbeidsverhouding aangaat al dan niet via derden.

g. Indien een detacheringskracht door tussenkomst van de detacheringsonderneming aan een mogelijke opdrachtgever is voorgesteld en deze mogelijke opdrachtgever met die detacheringskracht een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie voordat de terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze mogelijke opdrachtgever een vergoeding verschuldigd van 36% van het opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken detacheringskracht van toepassing zou zijn geweest gedurende de resterende werkbare uren binnen de arbeidsovereenkomst tussen detacheringskracht en detacheringsonderneming, met inachtneming van ten minste 1.040 uur, indien de terbeschikkingstelling tot stand zou zijn gekomen. De opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van de detacheringsonderneming in contact is gekomen met de detacheringskracht.

Het bepaalde in artikel 2 van deze Algemene Voorwaarden is eveneens van toepassing op de in rekening gebrachte vergoedingen uit hoofde van dit artikel 1.

Artikel 2 Betaling en gevolgen wanbetaling

a. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door de detacheringsonderneming ingediende nota binnen veertien kalenderdagen na factuurdatum te voldoen. Indien een nota niet binnen deze periode is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling van rechtswege in verzuim en een rente van 1% per maand verschuldigd, waarbij een deel van een maand tot een volle maand wordt gerekend. Opschorting van betaling of verrekening is aan opdrachtgever niet toegestaan.
b. Uitsluitend betalingen aan de detacheringsonderneming of aan een door de detacheringsonderneming schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen aan detacheringskrachten of het verstrekken van voorschotten aan detacheringskrachten zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.
c. De in het bezit van de detacheringsonderneming zijnde doordruk of kopie van de door de detacheringsonderneming verzonden nota geldt als volledig bewijs van de verschuldigdheid van de rente en de dag, waarop de renteberekening begint.
d. Reclames betreffende enige nota moeten binnen tien kalenderdagen na de factuurdatum schriftelijk bij de detacheringsonderneming zijn ingediend, na deze periode vervalt het reclamerecht van de opdrachtgever. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de opdrachtgever. Indien een klacht wordt ingediend, kan de opdrachtgever niettemin geen beroep doen op opschorting van de betalingsverplichting of op verrekening.
e. Alle kosten van inning komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 250,= per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door de detacheringsonderneming of door de derde die tot de betaling gerechtigd is, is ingeroepen respectievelijk de vordering door de detacheringsonderneming ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.